

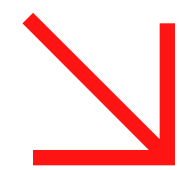
AI-рекрутер

ПЕРЕВЕРНИТЕ HR-ПРОЦЕССЫ

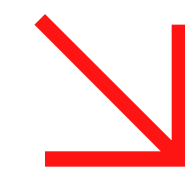
AI, который сам [ищет],
сам [оценивает],
сам [ведет диалоги] с кандидатами!



Ключевые **проблемы** HR-процессов



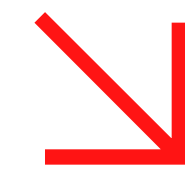
Длительное и дорогостоящее обучение HR-специалистов



Низкая эффективность HR-отдела из-за большого потока резюме и множества рутинных операций



Нарушение HR-регламентов, приводящее к потере времени и обработке заведомо неподходящих кандидатов



Сорванные сроки найма — прямые финансовые потери

ЭТАПЫ

ОТБОРА

КАНДИДАТОВ

НА ОСНОВЕ

AI-РЕШЕНИЯ

[1] HR-промт

[2] Интеграция с HH.ru

**[3] Двухуровневая
AI-фильтрация**

[4] HR-бот

[1] HR-промпт



Мы предоставим вам детализированное текстовое описание (около 4 страниц) в виде промпта, в котором систематизированы требования к кандидату, а также приведена шкала оценивания по каждому критерию в зависимости от его важности.



Укажите то, что вам важно — а мы поможем найти человека, который идеально впишется в команду! AI учтет каждую деталь, даже нестандартные требования.

[2] Интеграция с HH.ru



Подключение к HH.ru по API и автоматический сбор кандидатов, соответствующих заданным параметрам автопоиска. Все подходящие специалисты попадают в базу потенциальных сотрудников для дальнейшего отбора.

Менеджер по продажам и развитию бизнеса

×

⚙

Найти

Найдено 2 684 резюме

Воронеж × + Район



Воронеж

ПЕРЕЕЗД

☒ Живут или готовы переехать в регион

☐ Живут в регионе

☐ Не живут, но готовы переехать в регион

☐ Готовы уехать из региона

Опыт работы в отрасли

Все отрасли

≡

За всё время ▾ По соответствию ▾ 20 резюме ▾



Менеджер по продажам и развитию бизнеса

34 года • Обновлено 14 февраля 2014

25 000 ₹

Опыт работы

2 года 4 месяца

Последнее место работы

Турагентство "Бутик путешествий острова"
Руководитель офиса, старший менеджер по туризму • Июнь 2013 — Январь 2014
[Подробнее о последнем месте ▾](#)



Businesses Development Manager

40 лет • Был вчера • Обновлено 19 августа 2024

3 000 \$

Опыт работы

22 года 6 месяцев

Последнее место

СПЛАТ - КОСМЕТИКА

Windows

[3] Двухуровневая AI-фильтрация

Первый уровень: ОЦЕНКА LLM

Языковая модель (LLM) оценивает каждое резюме, присваивая кандидату балл от 0 до 100. Эта оценка формируется на основании промпта, созданного на этапе [1], и демонстрирует соответствие, наиболее важным для работодателя, критериям.

К таким критериям могут относиться:

- образование
- опыт работы и достижения
- личные качества и др.

Необходимо только указать проходной балл для кандидатов (например 50) и запустить процесс AI-фильтрации

Пример оценки кандидата LLM

соответствие_требованиям

достижения: 10 баллов - имеются упоминания о достижениях (3 место по продажам Packard Bell в 2011 году), но недостаточно конкретных количественных показателей

опыт_работы: 17 баллов - более 13 лет опыта в продажах, включая опыт работы региональным представителем и менеджером по развитию бизнеса

личные_качества: 12 баллов - демонстрирует коммуникабельность, целеустремленность, умение работать с клиентами

город_проживания: Соответствует - проживает в Воронеже (Воронежская область)

профессиональные_навыки: 14 баллов - обладает широким спектром навыков в продажах, включая работу с CRM, ведение переговоров, развитие клиентской базы

стабильность_и_потенциал: 10 баллов - есть некоторая нестабильность в карьере (несколько позиций с продолжительностью менее года)

[3] Двухуровневая AI-фильтрация

<50

Кандидаты, НЕ набравшие проходной балл, исключаются из процесса

≥50

Кандидаты, набравшие проходной балл, переходят на следующий уровень

Второй уровень: **БИНАРНЫЙ ОТВЕТ**

Вторая нейросеть изучает кандидатов на более глубоком уровне, выявляя даже неочевидные соответствия или риски. Это уже более сложный алгоритм, который взвешивает все «за» и «против» на основе резюме и оценок первоначальной LLM. Результат — бинарный ответ: «**ДА**» (кандидат подходит) или «**НЕТ**» (не подходит).

[4] HR-бот



Кандидатам, получившим положительный ответ от второй нейросети, **отправляется сообщение** для дальнейшего взаимодействия

Нейросеть полностью управляет диалогом до тех пор, пока кандидат не откажется или не согласится пройти собеседование

В случае сложных или нестандартных вопросов, не предусмотренных базой знаний нейросети, **система перенаправляет диалог на человека**

Пример ответа HR-ботом

Сообщения		Статус кандидата
Кандидат	06.05.2025, 09:39:27	
Здравствуйте! Не могли бы подробнее рассказать по условиям оплаты?		
Кандидат	06.05.2025, 09:39:38	
B2B все-таки		
Работодатель	06.05.2025, 10:03:18	
Наша система мотивации предполагает окладную часть в размере 60.000 тысяч + % с продаж. Мы также предлагаем возможности для карьерного роста и развития как по горизонтали (расширение компетенций, освоение новых направлений), так и по вертикали (повышение должности). С ростом ваших результатов и профессионализма соответственно увеличивается и уровень дохода. Более подробно готовы обсудить на собеседовании.		Прочитано

Пример интерфейса



HR система FIT TIN

Все вакансии

Sync hh.ru

Аналитика

Календарь

Воронка найма

Получено из автопоиска

Кандидаты загружены из hh.ru и об...

0

Отобрать

Необходимо проанализировать рей...

0

Отправить сообщение

Необходимо отправить сообщение ...

0

Получить положительный ответ о собеседовании

Необходимо получить от кандидата...

183

Проверить СБ

Необходимо проверить кандидата ...

37

Провести собеседование

Необходимо провести собеседован...

5

Получить результат психологического тестирования

Необходимо направить кандидату с...

0

Принять решение по кандидату

Необходимо принять решение о пр...

0

Сделать предложение о работе

Необходимо передать кандидату пр...

0

Иванов Иван Иванович

Статус поиска не указан

1

Проверить СБ

Менеджер по продажам и развитию бизнеса

Перевести

HeadHunter

Отказать

Информация

Возраст: 29

Зарплата: 150 000 Р

Желаемая позиция: Менеджер по работе с клиентами B2B

Город: Воронеж

Последнее образование: Самарский государственный экономический университет

Последнее место работы: Менеджер по продажам и работе с клиентами

Опыт: 9 лет

63

Заключение нейросети

Кандидат имеет опыт работы в B2B продажах и работе с клиентами, что является плюсом. Однако, в резюме недостаточно информации о достижениях и профессиональных навыках, что затрудняет оценку его потенциала. Рекомендуется запросить у кандидата дополнительную информацию о его достижениях, KPI и опыте работы с CRM-системами, проведении презентаций и заключении договоров. После получения дополнительной информации можно будет более точно оценить соответствие кандидата требованиям вакансии.

1. Опыт работы - 17 баллов

2. Достижения - 2 баллов

3. Профессиональные навыки - 9 баллов

4. Личные качества - 10 баллов

5. Стабильность и потенциал - 5 баллов

6. Компенсационные баллы - 20 баллов

Загружено из HH: 16 мая 2025 г. в 13:01

Резюме обновлено: 16 мая 2025 г. в 15:25

История перемещения по воронке

HR [не] нужен?

~~целый HR-отдел~~

ОДИН СПЕЦИАЛИСТ



2 КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ

- контроль работы сервиса
- принятие окончательного решения по кандидатам

2 из 1773
кандидатов
за 14 дней
вышли на
стажировку*

70%

Экономия времени
HR-специалиста

≥95%

Индекс вежливости
компании



 **ВАКАНСИЯ**

[Менеджер по продажам и развитию бизнеса]



***РЕАЛЬНЫЙ КЕЙС:** поиск сотрудников для компании FITTIN



Прямая **ЭКОНОМИЯ**
на услугах рекрутинговой
компании составила
300 000 ₽

Планы по развитию сервиса



Организация собеседований
с помощью нейросетевых
технологий



AI-анализ не только резюме, но
и **видеоинтервью**, включая оценку
голоса и поведения кандидата



Создание методики
персонализированного
собеседования для
HR-специалистов



Внедрение **AI-системы**
онбординга для ускорения
документооборота и адаптации
новых сотрудников



СКАНИРУЙТЕ QR-КОД

КОНТАКТЫ